

1. Premessa

Nello svolgimento delle proprie attività, MBS GROUP garantisce l'impegno costante di tutta l'Organizzazione per l'applicazione e il miglioramento continuo dei propri Sistemi di Gestione, in conformità con quanto previsto dagli standard internazionali ISO 9001:2015, ISO 39001:2016, ISO 45001:2023, ISO 14001:2015, ISO 50001:2018, ISO/IEC 27001:2022, ISO 30415:2021, PAS 24000:2022, ISO 37001:2016, UNI/PdR 125:2022, al fine di operare tenendo in considerazione i rischi associati a ciascun Sistema, coinvolgendo gli Stakeholder chiave e nel rispetto dei valori aziendali di Trasparenza, Responsabilità, Qualità e Performance, che si basano sui principi fondanti di Etica, Integrità, Inclusività e Sostenibilità.

MBS GROUP si impegna a raggiungere, attraverso una logica integrata, olistica e resiliente, gli obiettivi degli specifici Sistemi di Gestione: Qualità, Sicurezza della Circolazione Stradale, Sicurezza sul Lavoro, Ambiente, Energia, Sicurezza delle Informazioni, Diversità e Inclusione, Responsabilità sociale, Anticorruzione, Parità di Genere considerando nella progettazione ed implementazione del suo Sistema di Gestione Integrato gli eventuali impatti derivanti dai cambiamenti climatici coinvolgendo opportunamente i propri Stakeholder.

MBS GROUP ha consolidato nel tempo la propria reputazione sul mercato come azienda che opera sulla base di sei valori fondamentali:

- Affidabilità, intesa quale determinazione nel raggiungimento degli obiettivi (tempi, costi, specifiche tecniche) e nel pieno rispetto delle norme, dei regolamenti e degli impegni presi con gli Stakeholder;
- Innovazione continua, derivante da un impegno costante nella ricerca e nello sviluppo di attrezzature, impianti e processi;
- Qualità, garantita da livelli di competenza professionale costantemente aggiornati;
- Professionalità ed esperienza, incarnate nella disponibilità di risorse altamente qualificate, con grandi capacità realizzative, in grado di fornire soluzioni in risposta a qualsiasi esigenza emersa;
- Sicurezza e sostenibilità, garantite da formazione continua a supporto del cambiamento di mentalità e di approccio alla sicurezza di tutti i dipendenti per il raggiungimento dell'obiettivo "zero incidenti";
- Lotta alla corruzione, intesa quale prevenzione e contrasto di qualunque forma di pratica corruttiva nello svolgimento delle proprie attività per il raggiungimento dell'obiettivo "corruzione zero";
- Diversità, Inclusione e rispetto della Parità di Genere, non ammettendo alcuna forma di discriminazione e promuovendo un ambiente di lavoro coeso e collaborativo, che garantisca dignità ed imparzialità di trattamento a tutte le persone e promuova l'inclusione e le diversità.

MBS GROUP, inoltre, si impegna nell'applicazione della Politica Integrata dei Sistemi di Gestione, adottando tutte le iniziative necessarie affinché sia compresa ed applicata efficacemente all'interno della propria Organizzazione, e nella diffusione verso i propri Stakeholder chiave (dipendenti, partner, fornitori, etc.) attraverso efficaci azioni di comunicazione interna ed esterna.

2. Valori guida per ciascuno degli Standard

Qualità

Assicurare i più elevati standard di qualità nella erogazione dei servizi ed il miglioramento continuo del livello dei servizi offerti, attraverso una gestione totale della Qualità ispirata ai migliori standard nazionali e internazionali.

Sicurezza della Circolazione Stradale

Garantire, tramite le strutture competenti, i migliori standard di sicurezza e di fluidità della circolazione e una efficace gestione della viabilità.

Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro

Assicurare, tramite le strutture competenti, il miglioramento continuo per prevenire incidenti e proteggere la salute e la sicurezza dei lavoratori, dei fornitori, appaltatori e subappaltatori.

Ambiente

Ricerca soluzioni che permettano di prevenire e mitigare gli impatti ambientali, assicurando la protezione dell'ambiente e delle risorse naturali, la lotta ai cambiamenti climatici, anche attraverso scelte innovative, con attenzione al ciclo di vita e all'utilizzo di fonti energetiche alternative.

Energia

Attuare un approccio sistematico finalizzato al miglioramento della prestazione energetica che sia in grado di integrare la gestione dell'energia nella prassi aziendale, perseguendo efficienza energetica e monitoraggio continuo di usi e consumi dell'energia e l'utilizzo di fonte energetiche a basso impatto emissivo.

Sicurezza delle Informazioni

Prevenire e rilevare prontamente le possibili minacce, i tentativi di violazione e gli effettivi incidenti di sicurezza che compromettono riservatezza, integrità e/o disponibilità delle informazioni aziendali e dei dati personali attivando le idonee contromisure per minimizzare gli impatti sull'operatività del business.

Parità di Genere e Inclusione

Costruire un contesto aziendale favorevole e finalizzato a tutelare la massima espressione del potenziale del singolo e lo sviluppo di tutte le persone quale elemento di distintività. Sviluppare un ambiente di lavoro inclusivo con il contributo costante di tutta l'Organizzazione in termini di linguaggio, politiche, processi, pratiche organizzative e comportamenti consci e inconsci delle singole persone agendo sulle seguenti leve:

- opportunità di crescita e parità di retribuzioni;
- politiche per la gestione della genitorialità e della conciliazione vita lavoro;
- politiche di gestione dei processi aziendali.

Anticorruzione

Adottare le «gold-standard» e tecnologie all'avanguardia per eliminare la corruzione alla radice, abilitando sistemi intelligenti di monitoraggio continuo e promuovendo la cultura dell'integrità nei contesti interni ed esterni.

Responsabilità sociale di impresa

Garantire lo sviluppo sostenibile in ambito sociale, ambientale ed economico, al fine di migliorare la qualità della vita dei propri dipendenti e della comunità in cui MBS GROUP opera.

3. Principi comuni

- Comprensione dell'Organizzazione e del suo contesto, identificando e monitorando i fattori interni ed esterni rilevanti per il raggiungimento dei propri obiettivi ed indirizzi strategici e perseguendo i risultati attesi per il proprio Sistema di Gestione;
- Integrazione dei requisiti del Sistema di Gestione all'interno dei processi, del sistema normativo aziendale e dei sistemi dell'Organizzazione, perseguendo il miglioramento continuo in conformità alle norme ISO e standard di riferimento (ISO 9001, ISO 45001, ISO 14001, ISO 39001, ISO 50001, ISO 27001, ISO 30415, ISO 37001, PAS 24000 e UNI/PdR 125);
- Mappatura e valutazione di rischi e delle opportunità rilevanti per il Sistema di Gestione Integrato, pianificando le azioni necessarie ad affrontarli, fissando obiettivi, definendo piani e programmi di miglioramento continuo e monitorando periodicamente i risultati attesi;
- Compliance e rispetto di normative, prescrizioni legali a livello comunitario, nazionale, regionale e tutti gli obblighi di conformità volontariamente sottoscritti, nonché contratti collettivi nazionali di lavoro di riferimento, Codice Etico e tutto il sistema normativo aziendale;

- Formazione, sensibilizzazione e responsabilizzazione del personale sulle tematiche afferenti al Sistema di Gestione Integrato, attraverso l'attivazione di iniziative per l'accrescimento di esperienza e competenze aziendali rafforzando l'attività di comunicazione interna, con l'obiettivo di diffondere una cultura del rispetto e prevenire eventuali situazioni di non conformità e/o criticità, rafforzando i principi della Politica all'interno dei processi;
- Consultazione e partecipazione attiva del personale dipendente, incentivando la segnalazione di aspetti di miglioramento o eventuali criticità riscontrate nell'applicazione del Sistema di Gestione Integrato e dando evidenza delle iniziative intraprese in risposta agli indirizzi dettati dalla presente Politica;
- Collaborazione attiva e trasparente con gli Stakeholder esterni (azionisti, istituzioni, cittadini, ecc.) condividendo con gli stessi gli obiettivi e i risultati attesi, adottando altresì forme di coinvolgimento e di partecipazione efficaci ed efficienti;
- Adozione di comportamenti corretti da parte delle terze parti (es. fornitori, subappaltatori, collaboratori) che collaborano con la Società, in linea con gli standard richiesti di MBS GROUP, rendendoli partecipi nella progettazione e programmazione a monte delle attività di cantiere, al fine di ridurre anomalie, eventi avversi, emergenze e incidenti;
- Esecuzione di attività di verifica delle prestazioni del Sistema di Gestione e dei risultati ottenuti, attraverso l'utilizzo di adeguati strumenti ed efficaci indicatori, assicurandone l'idoneità, l'adeguatezza e l'efficacia, in ottica di miglioramento continuo;
- Studio e utilizzo di soluzioni tecniche e tecnologiche, atte a fornire prestazioni ottimali anche andando oltre, ove possibile, gli standard prefissati dalle normative vigenti, con l'obiettivo di diventare punto di riferimento per gli Stakeholder chiave;
- Incentivare la tempestiva segnalazione di violazioni, anche presunte, della presente Politica e della normativa di riferimento;
- Garanzia del rispetto dei diritti umani affinché nessun dipendente venga sanzionato, licenziato, demansionato, sospeso, trasferito o discriminato in alcun modo per essersi rifiutato di adottare una condotta illecita, anche se da tale rifiuto siano derivate conseguenze pregiudizievoli per il business della Società e del Gruppo, né per aver effettuato una segnalazione in buona fede;
- Sviluppo di iniziative coerenti con i temi ESG dell'Agenda 2023, adottando un approccio integrato nella strategia di sostenibilità di MBS GROUP e contribuendo al raggiungimento degli obiettivi definiti dalla Società e dal Gruppo.

4. Principi specifici

Qualità

In conformità a quanto previsto dalla norma ISO 9001:2015, MBS GROUP si impegna a conseguire i seguenti obiettivi:

1. soddisfare i requisiti, le esigenze e le aspettative dei clienti, garantendo la rispondenza dei servizi erogati alle caratteristiche specificate, assicurando: i) la flessibilità alle richieste del Committente; ii) il minimo impatto sull'ambiente circostante e sulle comunità locali; iii) l'adozione di tecnologie e lavorazioni conformi agli standard tecnologici e sostenibili più elevati. Tali obiettivi saranno perseguiti principalmente mediante:
 - la puntuale definizione dei requisiti applicabili ai servizi e processi;
 - il monitoraggio e il controllo dei processi e dei servizi erogati;
 - una efficace pianificazione delle attività produttive;
 - il dimensionamento e l'ottimale allocazione delle risorse umane e tecniche;
 - la valorizzazione della ricerca e dello sviluppo tecnologico;
 - la costante collaborazione con il cliente;
2. garantire elevati standard di qualità nel potenziamento, ammodernamento e manutenzione delle infrastrutture stradali, ponendo attenzione alla catena di fornitura impiegata nelle lavorazioni e

nell'erogazione dei servizi/prodotti, nell'ottica del conseguimento degli obiettivi aziendali di qualità, di economia e di innovazione tecnologica;

3. assicurare il miglioramento e il monitoraggio continuo dell'efficacia dei processi relativi alla progettazione, costruzione, ristrutturazione e manutenzione dell'infrastruttura, contribuendo all'utilizzo ottimale delle risorse, al contenimento dei costi di manutenzione degli impianti produttivi e dei macchinari, delle materie prime, nonché dei consumi.

Sicurezza della circolazione stradale

In conformità a quanto previsto dalla norma ISO 39001:2016, MBS GROUP si impegna a conseguire i seguenti obiettivi:

1. ridurre a zero i potenziali incidenti stradali (causati da questioni organizzative, tecniche, umane ed esterne), anche attraverso la promozione di iniziative di prevenzione di eventi che possano compromettere la sicurezza dei propri dipendenti, dei collaboratori esterni e delle comunità limitrofe;
2. rendere sicuro il lavoro per il proprio personale durante gli spostamenti, sensibilizzando i conducenti e favorendo l'utilizzo di autoveicoli di ultima generazione, nonché il mantenimento degli stessi in ottimo stato funzionale, sia in termini di efficienza che di sicurezza;
3. assicurare il benessere psico-fisico dei Conducenti (propri e dei Fornitori/Subappaltatori).

Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro

In conformità a quanto previsto dalla norma ISO 45001:2023, MBS GROUP si impegna a conseguire i seguenti obiettivi:

1. perseguire le migliori condizioni possibili di Salute e Sicurezza, con riferimento ai principi della prevenzione e del miglioramento continuo, nonché di razionalizzazione delle risorse;
2. aumentare il livello di sicurezza in azienda e sul posto di lavoro, assicurando condizioni di lavoro sicure e salubri, benessere fisico e psichico dei propri dipendenti e collaboratori, monitorando l'andamento degli infortuni/incidenti e dei quasi incidenti, in modo da analizzarne le cause e definire azioni preventive e correttive al fine di ridurre al minimo i rischi presenti sui luoghi di lavoro;
3. promuovere il coinvolgimento e la consapevolezza dei lavoratori in merito alla cultura della Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro.

Ambiente

In conformità a quanto previsto dalla norma ISO 14001:2015 ed in linea con gli obiettivi dell'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite, MBS GROUP si impegna a conseguire i seguenti obiettivi:

1. promuovere un comportamento sostenibile volto a contenere la produzione di rifiuti, ponendo particolare attenzione a quelli pericolosi, partendo dalla fonte, in ogni lavorazione/processo e favorire una gestione dei rifiuti secondo una scala di priorità che privilegi, ove possibile, il riutilizzo, il riciclo e il recupero di materie prime;
2. ricercare soluzioni innovative e competenze tecniche che permettano di contenere gli impatti significativi sugli aspetti ambientali derivanti dalle attività di potenziamento, manutenzione e ammodernamento delle infrastrutture, riducendo al minimo i rischi per l'ambiente, eseguendo una valutazione quantitativa dei potenziali danni ambientali per ciascuna delle fasi che compongono il ciclo di vita di un prodotto/servizio;

3. gestire in modo sostenibile i rifiuti, nonché i consumi di energia, l'utilizzo dell'acqua e delle altre risorse naturali necessarie al proprio business, valorizzandone gli impieghi e prestando particolare cura alla selezione e razionalizzazione dei loro usi finali, anche presso i cantieri.

Energia

In conformità a quanto previsto dalla norma ISO 50001:2018 e in linea con gli obiettivi dell'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite, MBS GROUP si impegna a conseguire i seguenti obiettivi:

1. garantire ed incrementare l'efficienza energetica dei propri prodotti, processi, impianti, macchinari, attrezzature e servizi, favorendo la riduzione dei consumi energetici e l'uso razionale dell'energia e privilegiando altresì l'acquisto di vettori energetici provenienti da fonti rinnovabili;
2. promuovere un approccio strategico e operativo su tutta la filiera di riqualificazione energetica, finalizzato al raggiungimento del massimo risparmio energetico, in ottica Life Cycle Perspective;
3. ottimizzare l'uso di risorse energetiche, mantenendo inalterato l'output derivante dal loro utilizzo (sia esso produzione di beni/servizi o comfort per i collaboratori dell'azienda), evitando sprechi e consumi non necessari di energia e di risorse naturali, sensibilizzando altresì fornitori/subappaltatori all'utilizzo razionale delle risorse

Sicurezza delle informazioni

In conformità a quanto previsto dalla norma ISO/IEC 27001:2022, MBS GROUP si impegna a conseguire i seguenti obiettivi:

1. garantire la sicurezza delle informazioni, in termini di **riservatezza, integrità e disponibilità**, assicurando la protezione da tutte le minacce, interne o esterne, intenzionali o accidentali, alle informazioni aziendali e ai dati personali;
2. garantire che le anomalie e gli incidenti (ed eventuali rischi cyber), aventi ripercussioni sul sistema informativo e sui livelli di sicurezza aziendale, siano tempestivamente riconosciuti e correttamente gestiti attraverso efficienti sistemi di prevenzione, comunicazione e reazione al fine di minimizzare eventuali impatti sul business;
3. garantire la business continuity aziendale e il disaster recovery, attraverso l'applicazione di procedure di sicurezza stabilite.

Diversity & Inclusion

In conformità a quanto previsto dalla norma ISO 30415:2021, nonché ai principi della Carta Internazionale dei Diritti dell'Uomo delle Nazioni Unite (ONU), delle Convenzioni e Raccomandazioni fondamentali dell'International Labour Organization (ILO) e della Carta dei Diritti Fondamentali dell'Unione Europea, MBS GROUP si impegna a conseguire i seguenti obiettivi:

1. creare un ambiente di lavoro inclusivo che garantisca il rispetto, l'integrità, lo sviluppo personale e le pari opportunità (per esempio formazione, sviluppo, carriera), non soltanto per i dipendenti attuali, ma anche per quelli potenziali;
2. accrescere la consapevolezza dei dipendenti su diversità e pari opportunità, anche attraverso lo sviluppo di programmi di formazione e progetti specifici sulla diversità e l'inclusione;
3. favorire l'impegno di tutti i collaboratori ad agire con rispetto e integrità in ogni relazione con colleghi, clienti, fornitori e con tutti gli attori con cui interagiscono;
4. stimolare l'attenzione dei fornitori al rispetto della dignità umana declinata nella forma di non discriminazione e tutela delle diversità.

Responsabilità Sociale d'impresa

MBS GROUP è attenta, coerentemente con i principi dello standard PAS 24000, attraverso metodi e sistemi trasparenti, a rilevare e soddisfare le aspettative dei maggiori stakeholder: clienti, fornitori e il personale dipendente.

La coerenza della Politica per la responsabilità sociale con le strategie aziendali in atto viene valutata dalla Direzione e periodicamente riesaminata per verificarne la congruità con le logiche aziendali.

L'adeguatezza è garantita dalle verifiche di parte terza indipendente.

Con la certificazione PAS 24000, e con il progetto di miglioramento continuo ad essa connesso, la Direzione ha formalmente assunto la responsabilità in quanto ai seguenti impegni:

- Rispettare le leggi nazionali, quelle comunitarie e quelle internazionali in materia di lavoro e di diritti dei lavoratori, ottemperando alle disposizioni contenute nei documenti ufficiali ed alle loro interpretazioni;
- Mantenere nel tempo i requisiti di responsabilità sociale ed adeguarsi a nuovi requisiti eventualmente richiesti;
- Garantire il monitoraggio periodico ed il miglioramento continuo del sistema di gestione sociale implementato definendo nell'ambito delle riunioni del Comitato Sociale costituito, obiettivi specifici di miglioramento e verificandone il raggiungimento anche attraverso un panel di indicatori significativi;
- Assicurare a tutto il personale adeguata formazione ed informazione in materia di etica e responsabilità sociale;
- Sensibilizzare i fornitori ai principi di responsabilità sociale dello standard PAS 24000;
- Realizzare audit di prima parte atti ad accertare il rispetto dei requisiti sociali, quindi adottare tutte le eventuali azioni correttive e di miglioramento necessario;

Sono stati designati il Rappresentante della Direzione della PAS 24000 ed eletto il Rappresentante dei lavoratori per la PAS 24000.

Di seguito vengono elencati i requisiti richiesti dall'allegato A della PAS 24000 e gli impegni assunti dalla nostra azienda:

Politica sui diritti umani

L'azienda si impegna a proteggere e promuovere i diritti fondamentali delle persone sia internamente che nella catena di fornitura.

Lavoro forzato

L'azienda si oppone in modo totale a qualsiasi forma di lavoro imposto o sotto coercizione. E' fatto divieto di far pagare ai lavoratori spese o commissioni legate all'assunzione.

Lavoro minorile

L'azienda ha una ferma opposizione all'impiego di bambini e adolescenti nelle attività produttive, con accurati controlli sull'età in fase di selezione. L'organizzazione si conforma all'età minima di lavoro non inferiore a 15 anni o all'età minima definita dai requisiti legali applicabili o all'età di completamento della scuola dell'obbligo, se superiore. L'organizzazione può impiegare persone di età inferiore a 15 anni per lavori leggeri in conformità con la Convenzione ILO 138 e in linea con i requisiti legali nazionali applicabili. NOTA: L'organizzazione può assumere persone di età inferiore ai 15 anni per lavori leggeri solo se la legge locale sull'età minima è fissata a 14 anni in conformità con la Convenzione ILO 138. L'organizzazione non assume lavoratori di età inferiore a 18 anni durante la notte o in condizioni pericolose. L'organizzazione garantisce che, in caso di rilevamento di lavoro minorile siano in atto efficaci procedure correttive che mettano al primo posto l'interesse superiore del minore. Il piano di riparazione è documentato e verificato e le azioni messe in atto per evitare il ripetersi.

Libertà di associazione

L'azienda garantisce per tutti i dipendenti di aderire o creare organizzazioni sindacali senza subire conseguenze negative. L'azienda garantisce il pieno rispetto degli accordi collettivi nazionali del settore. I lavoratori hanno diritto di aderire o formare sindacati o altre proprie organizzazioni di lavoratori scegliere – o astenersi dal farlo - e contrattare collettivamente in conformità con i requisiti legali nazionali applicabili. I rappresentanti dei lavoratori o i membri di sindacati non sono discriminati o altrimenti penalizzati a causa della loro appartenenza o affiliazione a un sindacato o a una organizzazione in conformità con i requisiti legali nazionali applicabili.

Discriminazione/equità di trattamento dei lavoratori

L'azienda garantisce impegno contro ogni forma di pregiudizio nell'ambito lavorativo, sia per aspetti personali (genere, età, origine, religione) che professionali (assunzioni, promozioni, formazione). Tolleranza zero verso molestie e comportamenti inappropriati.

L'azienda rispetta le pari opportunità e il trattamento nell'impiego e nell'occupazione. I lavoratori, inclusi i lavoratori a tempo determinato e part-time e gli appaltatori, non sono discriminati nelle pratiche di assunzione o di impiego basate su caratteristiche legalmente protette e su caratteristiche personali che non interferiscono con la capacità di un lavoratore di svolgere un lavoro specifico.

L'organizzazione non si impegna, sostiene o tollera l'uso o la minaccia di punizioni corporali, coercizione mentale o fisica, bullismo, molestie, incluse molestie sessuali o abusi di qualsiasi tipo.

Salute e sicurezza sul lavoro

L'azienda mette la massima attenzione nella sicurezza sul lavoro, con formazione specifica e procedure chiare, secondo le leggi e disposizioni vigenti. In tutti i luoghi di lavoro sono garantite condizioni sicure, sane e pulite.

Sicurezza degli edifici

L'azienda adotta misure appropriate per valutare e monitorare la robustezza, la stabilità e la sicurezza degli edifici e delle attrezzature, compresi gli alloggi per i lavoratori, ove previsto o obbligatorio. L'azione correttiva viene intrapresa ove richiesto.

Rapporti di lavoro e contrattuali

L'azienda opera in osservanza dei limiti di orario, dei riposi e degli straordinari secondo normative e contratti collettivi.

A tutti i lavoratori vengono forniti dettagli chiari e scritti della loro retribuzione per il periodo di paga in questione ogni volta che vengono pagati.

L'azienda non effettua trattenute dal salario a meno che non sia consentito dai requisiti legali nazionali applicabili o da un contratto collettivo. I lavoratori sono informati di eventuali detrazioni per iscritto e in modo a loro comprensibile.

Orario di lavoro

L'azienda distribuisce retribuzioni in linea con contratti collettivi e leggi, pagate puntualmente e in modo conveniente. C'è disponibilità dell'ufficio risorse umane per dare chiarimenti, mirando a garantire uno standard di vita dignitoso.

Meccanismo di reclamo

L'azienda ha istituito una procedura specifica per la gestione degli incidenti, reclami e non conformità per gestire in modo efficace ed in tempi veloci gli eventuali eventi avversi in tema di responsabilità sociale.

In caso di segnalazioni nominative le stesse vengono prese in carico e queste hanno un vincolo di riservatezza sulla materia.

Nessun segnalante viene fatto oggetto di ritorsioni per segnalazioni effettuate.

Etica aziendale

L'etica aziendale è comunicata nella Politica. Presente analisi dei rischi e regolamento interno. Tutte le informazioni aziendali comunicate sono veritiere.

La Politica e lo standard PAS 24000 vengono diffuse in modo chiaro e visibile, in forma appropriata e comprensibile sia nel luogo di lavoro che sulla specifica sezione del sito internet aziendale.

Anticorruzione

In conformità a quanto previsto dalla norma ISO 37001:2016, MBS GROUP si impegna a perseguire i seguenti obiettivi:

1. dare il buon esempio su valori come integrità, trasparenza e inclusività, trasformando l'impegno in azioni specifiche e condannando le "scorciatoie";
2. diffondere regole chiare e sanzioni certe per la prevenzione della corruzione, non tollerando eccezioni alle prescrizioni e ai divieti, al fine di raggiungere l'obiettivo di Gruppo "Zero Corruzione";
3. promuovere la cultura di etica e legalità, nonché percorsi di Alta Formazione per rafforzare la sensibilità e la consapevolezza del Management aziendale su tali temi;
4. instaurare un rapporto di fiducia a tutti i livelli per incentivare comportamenti responsabili abbattendo resistenze e barriere al cambiamento;
5. evitare e segnalare ogni situazione che possa costituire o determinare un conflitto di interesse tra le attività economiche personali, familiari e le mansioni che i lavoratori ricoprono;
6. incoraggiare la segnalazione di possibili azioni corruttive, mettendo a disposizione gli strumenti per segnalare comportamenti non in linea con la politica aziendale e tutelando i segnalatori da eventuali ritorsioni, garantendo un ambiente sicuro e trasparente.

Parità di Genere

In conformità a quanto previsto dalla prassi di riferimento UNI/PdR 125:2022, MBS GROUP si impegna a perseguire i seguenti obiettivi:

1. diffondere la cultura dell'inclusione e della non discriminazione attraverso l'informazione e la formazione;
2. comunicare in modo trasparente, internamente ed esternamente, la propria volontà di perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare il rafforzamento del genere femminile;
3. definire i KPI per verificare e misurare le azioni di parità di genere;
4. garantire l'utilizzo di comportamenti e di linguaggio in grado di garantire un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso delle diversità di genere;
5. individuare iniziative che valorizzino l'esperienza della genitorialità tutelando la relazione tra il personale e l'Organizzazione prima, durante e dopo la maternità/paternità;
6. istituire un Comitato Guida per l'efficace adozione e applicazione della presente Politica per la Parità di Genere;
7. assegnare il budget necessario al raggiungimento e mantenimento degli obiettivi del "Piano Strategico per la Parità di Genere";

8. creare e mantenere un ambiente di lavoro, inclusivo, collaborativo, solidale, trasparente e aperto all'ascolto di tutto il personale.

In particolare:

1. garantisce un approccio gender neutral nei processi di selezione interna ed esterna che assicuri pari opportunità a tutti i candidati;
2. incentiva il dialogo costante con il proprio personale, rafforzando l'impegno di ognuno rispetto agli obiettivi e alle sfide intrapresi da MBS GROUP, favorendo e incentivando un confronto costruttivo volto alla responsabilizzazione grazie all'utilizzo del feedback inteso come miglioramento continuo;
3. offre pari opportunità di sviluppo senza alcuna discriminazione di genere, organizzando previsti momenti formativi diretti a tutti i dipendenti volti a sensibilizzare sul tema della valorizzazione delle differenze, la parità di genere, l'inclusione e l'impatto sul business che hanno tali tematiche, coinvolgendo tutti i responsabili di risorse sui temi legati agli unconscious bias e la capacità di comunicare in maniera inclusiva;
4. migliora il work-life balance del suo personale supportandolo durante e dopo periodi di lunga assenza dal lavoro, evitando qualsiasi discriminazione durante e dopo il congedo, consentendo di rimanere in contatto con MBS GROUP durante lo stesso e favorendo il reinserimento al termine;
5. previene le molestie sessuali nei luoghi di lavoro attraverso un percorso dedicato di sensibilizzazione sulle molestie di genere che crei consapevolezza nelle persone e le guidi nei comportamenti quotidiani;
6. definisce i seguenti temi come assi portanti del "Piano Strategico", per ciascuno dei quali il Comitato Guida identifica e monitora specifici KPI:
 - cultura e strategia;
 - governance;
 - processo Risorse Umane;
 - opportunità di crescita ed inclusione delle donne in azienda;
 - equità remunerativa per genere;
 - tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro.
7. incoraggia la segnalazione, anche in modalità anonima, delle proprie opinioni, di suggerimenti per il cambiamento dell'organizzazione volti a favorire il dialogo e il confronto e di situazioni di:
 - abuso fisico, verbale e digitale (molestia) nei confronti dei/delle dipendenti;
 - molestie sessuali nei confronti dei/delle dipendenti;
 - discriminazioni in fase di selezione ed assunzione;
 - discriminazioni in materia di pari opportunità nello sviluppo professionale e nelle promozioni;
 - mancato rispetto dei diritti spettanti ai/alle lavoratori/lavoratrici in ambito di genitorialità e cura;
 - mancato rispetto dei diritti spettanti ai/alle lavoratori/lavoratrici in ambito conciliazione dei tempi di vita-lavoro;
 - disparità retributiva.

Reclami e misure disciplinari: chiunque ritenga di aver subito discriminazioni o trattamenti iniqui legati al genere, o di aver riscontrato una mancanza di Parità di Genere nel contesto aziendale, può inviare una segnalazione scegliendo il canale più opportuno tra quelli qui sotto riportati garantendo la massima protezione contro eventuali ritorsioni:

Tematiche della parità di genere (PDR 125)	Segnalazioni Non anonime	dei@mbsitaly.eu
	Segnalazioni Anonime	Posta ordinaria c/o sede di Cirimido (CO)
	Segnalazioni Anonime	Cassetta c/o sede aziendale
	Segnalazioni Anonime	Piattaforma su mbsitaly.com

5. Riesame della Politica aziendale

Al momento attuale la DA della capogruppo che ha redatto il presente documento in collaborazione con le DA delle singole società consorziate ritengono adeguata la presente Politica integrata adottata, trovandola coerente con i propri interessi ed i propri doveri ed impegni; il presente documento sarà revisionato nel corso di ogni "Riesame integrato della Direzione del SGI" dell'anno in relazione alle effettive necessità che si evidenzieranno.

Cirimido, 28/08/2025

La Direzione Aziendale

Per presa visione

PH _____ Billing _____ MBS group _____

M.B.S. srl _____ Shardana _____ DOC@DIS _____

M.P.S. srl _____